



Детска градина № 15 "Райна Княгиня"

гр. Перник, ул. "Георги Мамарчев" № 9

тел. 076/ 60 67 53, 0882 481 232

e-mail: info-1403287@edu.mon.bg

Утвърждавам:

Директор:

Кремена Михайлова

Зап. №.....

9/16.09.2026г.

ГОДИШЕН ПЛАН

за квалификацията на педагогическите специалисти

в Детска градина № 15 „ Райна Княгиня“, гр. Перник

за учебната 2026/2027г.

I. Анализ и оценка на действителното състояние на квалификационната дейност на детската градина през предходната учебна година

- Обхват на квалификационно-методическата дейност:

Ученето през целия живот е свързано с потребността на всеки човек от непрекъснато развитие и в този смисъл от обучение през целия живот.

Ефективността от работата зависи от квалификационното ниво на кадрите. В ДГ № 15 работят 15 опитни и квалифицирани педагози, което е важно условие за конкурентноспособността на детското заведение.

Планът за квалификация на педагогическите кадри в ДГ № 15 „Райна Княгиня“ за учебната 2026-2027 година е съобразен със следното:

- има новоназначени учители, на които е необходима методическа помощ и подкрепа за реализиране в професията;
 - има колеги, желаещи да повишат професионалната си квалификация;
 - необходимостта от повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти и утвърждаване на добри практики:
-
- Условия за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти и тематичен обхват:
 - Платено обучение с външни лектори;
 - Дискусия;
 - Семинар;
 - Тренинг;
 - Обмяна на опит.
 - Постигнати резултати:
 - Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно обучение чрез обмяна на педагогически опит.
 - Създаване на условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
 - Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на образователното съдържание по направления.
 - Задръжане на новоназначените учители в професията и детската градина.
 - Силни и слаби страни на квалификационната дейност в детската градина. Затруднения и проблеми. Възможности за развитие и усъвършенстване:

Силни страни:

1. Наличие на финансови условия за материално стимулиране на учителите, прилагащи нетрадиционни или допълнителни педагогически дейности чрез Национална програма за диференцирано заплащане, делегиран бюджет и вътрешни правила.
2. Наличие на възможности за вътрешно финансиране на текуща педагогическа квалификация.
3. Наличие на квалифицирана педагогическа колегия.
4. Квалифициран педагогически персонал с опит и стаж.
5. Много добра вътрешно-методическа квалификация, съдействаща развитието на творческите интереси и новаторско отношение към педагогическия труд.

Слаби страни:

1. Недостатъчна квалификация на учителите по отношение интегрирането на деца със специални образователни потребности и корекция на т.нар. „трудни“ деца.
2. Недостатъчни умения за работа по европейски проекти.
3. Липса на главен учител.
4. Работа с голям брой деца от различен етнос.

II. Цели, основни задачи и приоритети в квалификационната дейност на педагогическите специалисти в детската градина през новата учебна година

Цели:

Подобряване на качеството на работата на педагогическите специалисти.

Повишаване на резултатите и качеството на предучилищното образование на децата.

Основни задачи:

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
2. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
3. Постигане на положителни промени в личността на децата и овладяване на трайни знания и умения.
4. Методическа подкрепа на новоназначените младши учители и мерки за задържането им в професията и в детската градина

Приоритети:

- Мотивиране на учителите да овладяват компютърни умения и чужди езици.

- Популяризиране и внедряване на собствен педагогически опит и знания в практиката на цялата градина.
- Повишаване на квалификационните умения на учителите

III. ОТЧИТАНЕ на участието на педагогическите специалисти в предлаганите форми за повишаване на квалификацията

1 .Академичен час за вътрешноинституционалната квалификация е 45 минути

2 .При вътрешноинституционална квалификация:

- се отчитат темите и присъствените часове на всеки педагогически специалист в „Карта за отчитане на вътрешноинституционална квалификация“ .

2.При квалификация с външен лектор:

- се отчитат темите и присъдените или признатите квалификационни кредити (ако има такива) в НЕИСПОУ. Сертификатите и удостоверенията за присъдени квалификационни кредити и придобити ПКС се отразяват в портфолио на учителя.

- Сертификатите и удостоверенията за присъдени квалификационни кредити и придобити ПКС се съхраняват в досиетата на педагогическите специалисти.

- Проследява се в атестационния период всеки педагогически специалист да има минималния изискуем брой квалификационни кредити.

IV.ФИНАНСИРАНЕ

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1, 2% от годишния ФРЗ.

2. Вътрешната квалификационна дейност се финансира от бюджета на детската градина.

3. Финансирането на външната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на детската градина, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност.

4. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално -квалификационна степен се заплащат от учителите.

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Удовлетворяване на квалификационните потребности и интереси на педагогическите кадри.

2. Развитие на ключови компетентности.

3. Положителни промени при овладяване на знания, умения и навици от децата.

4. Повишаване на качеството на работа на педагогическия екип.

5. Повишаване ефективността във взаимодействието между деца, учители и родители.

6. Допълнително придобитите умения и знания от специализации и квалификации да стават достояние на целия педагогически екип чрез различни форми.

IV. Дейности за изпълнение на основните цели и задачи:

1. Вътрешноинституционална квалификация на педагогическите специалисти в детската градина

Тема	Академични часове	Участници/ целева група	Срок за изпълнение	Отговорник
1. Дискусия: Религиозното възпитание на детето в предучилищна възраст	1	15	септември	Румяна Михайлова – ст. учител
2. Семинар: Принципи на Мария Монтесори или в служба на детския дух	1	15	октомври	Елизабет Лазарова – учител
3. Семинар: Работа с деца с проблемно поведение	1	15	октомври	Ирина Вълева – учител
4. Тренинг: Какво е ментална аритметика и какви са ползите за децата	2	15	ноември	Надя Денчева - учител
5. Семинар: Позитивното общуване в детската градина	1	15	ноември	Лили Димитрова – ст. учител
6. Семинар: Интегриране на децата със СОП чрез взаимодействието им с ресурсния учител	1	15	януари	Стела Петрова – ст. учител
7. Семинар: Емоционална интелигентност – ключ към успеха	1	15	януари	Цветелина Топалова - учител
8. Семинар: Повишаване мотивацията на работното място	1	15	февруари	Албена Несторова - учител
9. Открит урок по образователно направление Математика	1	15	март	Ралица Борисова - ст. учител
10. Открит урок по образователно направление Околен свят	1	15	март	Галина Георгиева – ст. учител

11. Открит урок по образователно направление БЕЛ	1	15	април	Йоанна Атанасова – учител
12. Открит урок по образователно направление Изобразително изкуство	1	15	април	Паолина Василева – учител
13. Открит урок по образователно направление Физическа култура	1	15	април	Стела Маринова – ст. учител
14. Семинар: Умения за ефективна комуникация	1	15	май	Ани Атанасова – учител

1. Повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти извън детската градина:

а. Учителите имат регистрация по проект „Квалификация за професионално развитие на педагогическите специалисти” и по него ще избират теми за допълнителна квалификация.

б. Избор на теми и сключване на договори с обучителни организации за провеждане на изнесени обучения от средствата на ДГ за квалификация.

Тема и форма	Участници	Срок на изпълнение	Очаквани резултати	Начин на отчитане
➤ Защита при бедствия и оказване на първа долекарска помощ в системата на предучилищното и училищното образование	Педагогическите специалисти	Учебната 2026-2027г	Повишаване квалификацията и компетенциите на педагогическите специалисти от ДГ 15	Удостоверения и сертификати

На областно ниво

Тема и форма	Участници	Срок на изпълнение	Очаквани резултати	Начин на отчитане
Участие на педагогическата колегия в семинари , кръгли маси	Презентации, методически разработки	Учебната 2026-2027г	Повишаване квалификацията и компетенциите на педагогическите специалисти от ДГ 15, Награждаване, Иновации, Стимулиране	Удостоверения и сертификати

На национално ниво

Тема и форма	Участници	Срок на изпълнение	Очаквани резултати	Начин на отчитане
Участие в извънградски конференции	Презентации, методически разработки, доклади	Учебната 2026-2027г	Повишаване квалификацията и компетенциите на педагогическите специалисти от ДГ 15, Награждаване, Иновации, Стимулиране	Удостоверения, сертификати, публикации

2. Участие на учителите във форми за повишаване на образователно-квалификационна степен, професионално-квалификационна степен или специализация:

Име и фамилия на учителя. Длъжност	Форма на квалификацията	Начин на финансиране	Времетраене	Очаквани резултати
	ПКС	собствено	От м.май 2026г. до м.септември 2026г.	Свидетелство за ПКС

3. Методическо и организационно подпомагане на новоназначени учители:

- Консултации с ново постъпили педагози - отг. директор, старши учители - срок постоянен.
- Среци и тематични консултации със старши учители за разработване на тематични разпределения, запознаване и спазване на ДОС - срок м. септември - отг. старши учители.
- Насоки за водене на дневник на групата – споделяне на опит - отг. директор, старши учители - срок м. септември
- Споделяне на методичен опит по образователни направления и организация на педагогическите ситуации - срок м. октомври – отг. старши учители.
- Семинари и дискусии за проблемите в предучилищното възпитание - отг. старши учители - срок м .ноември.
- Оказване на методическа и педагогическа помощ при затруднения в работата с деца и родители - срок постоянен , отг. - старши учители.

Годишният план за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти, работещи в ДГ № 15 „Райна Княгиня“ е приет на педагогическия съвет – Протокол № 1 / 15. 09.2026 г. При възникнала необходимост годишният план може да бъде актуализиран през учебната година по реда на неговото приемане.

Председател на СО СБУ към КНСБ: